

Referat

Vedtægt for samarbejde

om

Fælles medarbejdere

(Model C)

1 Aftalens parter og grundlag

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem Østerlars Menighedsråd og Gudhjem Menighedsråd.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42a i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2 Formål

- 2.1 Formålet med samarbejde er:

At skabe en fleksibel og attraktiv arbejdsplads med højt fagligt niveau

3 Samarbejdets indhold

- 3.1 Dette samarbejde omfatter:

Fælles kirkesanger

4 Koordinering

- 4.1 Samarbejdet koordineres af:

Et udvalg bestående af kontaktpersonerne og formændene for de deltagende menighedsråd

- 4.2 Koordineringsopgaven giver ikke ledelseskompetence i forhold til personalet i samarbejdet.

Det fælles udvalg handler på menighedsrådenes vegne i relation til de opgaver, som samarbejdet vedrører og indenfor de budgetmæssige rammer.

5 Personaleforhold



Referat

- 5.1 Alle medarbejdere bevarer deres ansættelse i hver deres menighedsråd.

Kirkesangeren refererer til det fælles udvalg og i relation til de fælles opgaver

- 5.2 Samarbejdets økonomi administreres gennem Gudhjem menighedsråds kirkekasse.

- 5.3 Samarbejdet finansieres ved, at de deltagende menighedsråd afsætter midler i budgettet og indbetaler til den kirkekasse, hvor samarbejdet økonomi administreres fra.

- 5.4 Fordelingen af udgifterne sker ved:

En fast fordelingsnøgle 50% til Østerlars Menighedsråd og 50% til Gudhjem Menighedsråd

- 5.5 Hvert år i april udarbejder udvalget i samråd med kirkekasserer budget og regnskab for samarbejdet, som forelægges menighedsrådene. Der udarbejdes kvartalsvise budgetopfølgninger til (udvalget/menighedsrådene). Eventuelle løbende tilpasninger af budgettet forudsætter enighed blandt rådene.

6 Tilsyn

- 6.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

7 Optagelse i samarbejdet

- 7.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.
- 7.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

- 8.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

9 Ændringer i vedtægten

- 9.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

Referat

- 10.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 8 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 10.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

11 Ikrafttræden og offentliggørelse

- 11.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.april 2020
- 11.2 Vedtægten er tilgængelig på Københavns Stifts hjemmeside (www.kirkenikbh.dk). Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato	Dato Gudhejem den 31. marts 2021
 Erling Aaby Dam	 Jakob Post